



## COMUNICATO

In data odierna abbiamo incontrato l'azienda sulle seguenti tematiche:

**AVVIO DEL PROCESSO DI QUOTAZIONE:** L'azienda si è impegnata a comunicarci ulteriori notizie in merito a modalità e tempi previsti nel rispetto delle regole e dei vincoli normativi. Ci siamo pertanto riservati di formulare le nostre osservazioni, quando saranno resi noti tutti gli elementi dell'IPO. L'avvio del processo di quotazione rappresenta un momento eccezionale per Banca Fideuram, che richiede un impegno straordinario da parte di tutti i colleghi. Abbiamo quindi richiesto con forza un **riconoscimento economico eccezionale** da erogare a tutti i dipendenti del Perimetro. L'azienda si è impegnata a prendere in attenta considerazione la richiesta. Si tratta di un elemento di fondamentale importanza per le OO.SS., che non potrà trovare quelle chiusure registrate sul Premio Aziendale che hanno reso impossibile l'accordo, **trasformando il confronto sul VAP in una farsa.**

**SISTEMA VALUTATIVO:** L'azienda ci ha rappresentato il sistema valutativo relativo alle prestazioni del 2009. Oltre alle critiche già formulate in passato abbiamo denunciato che: per il 2009 non sono stati assegnati gli obiettivi individuali sostituiti da quelli di settore, sconosciuti ai colleghi nella maggior parte dei casi. Poiché le competenze specifiche non vengono prese in considerazione per il calcolo del risultato finale, quest'ultimo verrà espresso dal valutatore solo sulla base dei comportamenti che sono quanto di più aleatorio vi sia nella prestazione lavorativa. L'indicazione di una Distribuzione Attesa (25% della popolazione con un punteggio da 1 a 3,99 - 65% da 4 a 5,99 e 10% da 6 a 7) anche se è specificato che avviene a fini meramente statistici, potrebbe essere male interpretata dai responsabili più superficiali e meno attenti ai propri collaboratori. Ci incontreremo con l'azienda per una verifica entro maggio 2010, a conclusione dei previsti colloqui. Ricordiamo a tutti i colleghi che l'Art 69 del CCNL prevede una **procedura di ricorso** nel caso il lavoratore ritenga il giudizio professionale non rispondente alla prestazione svolta, con la possibilità di farsi assistere da un Dirigente Sindacale.

**ORGANICI:** Mentre abbiamo registrato un'attenzione aziendale nella stabilizzazione dei Tempi determinati e Atipici di lunga durata (su 36 risorse, 23 sono state assunte e 11 sono ancora operative presso BF), abbiamo ribadito per l'ennesima volta la **situazione drammatica di carenza di organici** nella quale si trovano in particolar modo i colleghi delle Capozona e di alcuni PE. Su questa tematica ci aspettiamo risposte concrete nell'incontro fissato per il 10 marzo sul Progetto Sportelli.

**MOBILITA' INFRAGRUPPO:** A seguito dell'accordo sulle cessioni individuali di contratto sono stati definiti 3 passaggi di risorse da BF a ISP. Ulteriori 6/7 passaggi verranno definiti entro aprile con ingressi da parte della Capogruppo per regolarizzare i distacchi.

**RINEGOZIAZIONE MUTUI:** L'azienda ci ha comunicato che 74 fra colleghe e colleghi hanno rinegoziato il mutuo e dal mese di febbraio la rata sarà calcolata con i nuovi tassi.

26 febbraio 2010

**FABI – FIBA CISL – SINFUB – UGL – UILCA - Banca Fideuram S.p.A.**